

**DELIBERATION**  
**N° CFVU-2021-03-FCV-31-DU-MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE**

**relative au régime des études et contrôle des connaissances et compétences**  
**du Diplôme d'Université « Management Social de l'Entreprise »**  
***Parcours Formation Continue***

- Vu le code de l'éducation, notamment ses articles L613-2 et L. 712-6-1,
- Vu la charte des examens en vigueur,
- Vu l'avis du conseil de la Faculté de Droit et Sciences Politiques en date du 23 février 2021

La commission de la formation et de la vie universitaire, après en avoir délibéré, adopte les règles relatives au régime des études et contrôle des connaissances **Diplôme d'Université Management Social de l'Entreprise parcours Formation Continue**.

**I - DISPOSITIONS GENERALES**

**ARTICLE 1 Objectifs du diplôme**

La formation a pour objectif de permettre aux personnes en activité, stagiaires de la formation tout au long de la vie, de développer leurs connaissances et leur expertise tout en poursuivant un exercice professionnel.

**ARTICLE 2 Admission à la formation**

Ont vocation à être admis en DU « Management Social de l'Entreprise ».

- les stagiaires ayant validé 60 crédits au titre de la première année de Master du domaine droit-économie-gestion, d'un diplôme équivalent, au titre de la mobilité internationale, de la validation soit des études supérieures accomplies en France et à l'étranger soit des acquis de l'expérience, ou ayant bénéficié d'une dispense de parcours dans le cadre du dispositif du décret du 23 août 1985.
- les stagiaires titulaires d'un diplôme ou d'une certification supérieurs ou égaux au niveau 5 et d'une expérience professionnelle dans le domaine jugée suffisante par le jury de sélection.

L'admission peut être subordonnée à l'acquisition de certains pré-requis.

Dans tous les cas, le recrutement se fait sur la base d'un processus de sélection effectué au vu de l'ensemble du dossier universitaire, professionnel et personnel du candidat.

## **TITRE II - ENSEIGNEMENTS**

### **ARTICLE 3 Organisation des enseignements et liens avec d'autres parcours**

Le DU « Management social de l'entreprise » comporte trois Unités d'enseignement (UE) récapitulées en annexe.

Les enseignements du D.U. « management social de l'entreprise » constituent un parcours de formation continue intégré au MASTER 2 Professionnel Droit, Economie, Gestion Mention Droit Social - Parcours : Droit et Management Social de l'Entreprise. Ils sont récapitulés en annexe.

Chaque parcours intégré (D.U. « droit social » et D.U. « management social de l'entreprise ») peut être effectué de manière dissociée et validé indépendamment l'un de l'autre.

Le stagiaire titulaire du D.U. « Management social de l'entreprise » ne peut postuler le MASTER 2 Professionnel Droit, Economie, Gestion Mention Droit Social - Parcours : Droit et Management Social de l'Entreprise, que s'il est aussi titulaire du D.U. « droit social ».

Ces conditions réunies, il aura validé 6 des UE constitutives du master et devra, afin de valider les UE restantes, soutenir un grand oral.

### **ARTICLE 4 Redoublement**

En cas d'échec, une autorisation de redoublement peut être exceptionnellement accordée par les enseignants du diplôme réunis en Commission d'admission ; elle n'est envisagée que sur demande expresse du candidat ajourné et donne lieu à la mise-en-place d'un parcours de formation individualisé.

Les candidats dans cette situation devront procéder à une réinscription au cycle de formation selon les modalités définies par le Conseil d'Administration de l'établissement.

## **TITRE III - MODALITES DE CONTROLE DES CONNAISSANCES**

### **ARTICLE 5 Session d'examen**

L'examen du D.U. « Management Social de l'Entreprise » cycle de formation continue, comporte une seule session.

### **ARTICLE 6 Modalités d'évaluation des enseignements**

#### **UE 1 :**

Un contrôle continu est organisé dans chaque matière. Les points associés à chaque matière sont décrits en annexe

#### **UE 2 :**

Un contrôle continu prenant la forme d'un cas pratique / projet transverse à l'UE

#### **UE 3 :**

Un contrôle continu portant sur la matière « GRH, entreprise durable et RSE », un second contrôle continu portant sur les matières « Management du télétravail » et « Qualité de vie au travail et RPS ».

Toute absence injustifiée à une épreuve de contrôle continu est sanctionnée par la note 0. La non-remise dans les délais impartis d'un devoir en ligne obligatoire dans le cadre du contrôle continu entraîne les mêmes effets.

Les justificatifs d'absence à une épreuve, ou attestant de l'impossibilité d'utiliser la plateforme en ligne, doivent parvenir au service de Formation Continue, Validation des Acquis et Apprentissage dans les 10 jours qui suivent la fin de la session d'examen.

## TITRE IV - VALIDATION ET ADMISSION

### ARTICLE 7 Admission au diplôme

Les unités d'enseignements sont validées isolément ou par compensation

► Isolément :

Une unité est définitivement acquise et capitalisable dès lors que le stagiaire y a obtenu la moyenne.

► Par compensation :

Le DU est délivré aux candidats ayant obtenu une moyenne générale de 10/20 à l'ensemble des épreuves sans note inférieure à 6/20 à chacune d'entre elles.

### ARTICLE 8 Mentions

L'obtention du diplôme donne lieu à l'une des mentions suivantes :

- Passable : note moyenne au moins égale à 10/20 et inférieure à 12/20 ;
- Assez bien : note moyenne au moins égale à 12/20 et inférieure à 14/20 ;
- Bien : note au moins égale à 14/20 et inférieure à 16/20 ;
- Très bien : note au moins égale à 16/20.

Fait à Toulouse, le 23 mars 2021

**Hugues KENFACK**

The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'HK', written over a red circular official stamp. The stamp contains the text 'UNIVERSITÉ TOULOUSE 1 CAPITOLE' around the perimeter and a small emblem in the center.

Le Président de la Commission de la Formation et de la Vie  
Universitaire

PJ : annexe



# Diplôme d'Université Management Social de l'Entreprise

Année Universitaire 2021-2022

## Modalités de contrôle des connaissances

UE	Libellé Bloc de compétences	Compétences	libellé enseignement	Obligatoire /Option	Heures ligne	Heures présentiel	Nature Evaluation CM	Durée (h)	Total Points Note CM
<b>BLOCS DE COMPETENCES DE SPECIALITE</b>									
UE1	Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH	Opérationnaliser et mettre en pratique les grandes théories en organisation et management Accompagner les managers pour leur donner des outils gérer et mobiliser leurs collaborateurs et équipes (motivation, engagement, satisfaction au travail...) Contribuer à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie RH en alignement avec la stratégie de l'entreprise Mettre en place et améliorer les pratiques, outils et techniques RH pour attirer, retenir, fidéliser, inciter et développer le capital humain (recrutement, formation, rémunération, GPEPP, entretiens, développement de carrière...) Identifier les talents dans l'entreprise et accompagner les collaborateurs dans le développement de leurs compétences et employabilité Elaborer un budget propre à son champs d'activité tenant compte des contraintes économiques de l'entreprise Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils RH en développant des approches de contrôle de gestion sociale	Leadership et modèles d'analyse de l'organisation	Obligatoire	14	7	CC		40
			Outils et pratiques de Management stratégique des RH ( <i>Développement stratégique du capital humain</i> )	Obligatoire	24	14	CC		60
			Agilité, transformation et innovation RH	Obligatoire	14		CC		20
			Formation professionnelle : Le plan de développement des compétences	Obligatoire	10,5	3,5	CC		40
			Audit et pilotage social	Obligatoire	14	7	CC		40
UE2	Accompagner la transformation digitale de la fonction RH	Maîtriser les outils informatiques fondamentaux pour la gestion opérationnelle des RH (Excel, SAP...) Analyser l'impact des évolutions technologiques sur la gestion des RH et les évolutions des métiers Connaître et accompagner la mise en place d'un SIRH (choix et déploiement des modules) Développer des pratiques RH recourant au digital : e-recrutement, e-learning, outils collaboratifs, chatbots, applications digitales RH Accompagner les managers et les collaborateurs dans la transformation digitale de l'organisation et des métiers	SIRH : déploiement et gestion	Obligatoire	7	14	CC		180
			La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning	Obligatoire	14				
			Gérer les RH dans un environnement digital (chatbots, connexions, réseaux, outils collaboratifs)	Obligatoire	21	7			
			Communication interne et réseaux sociaux	Obligatoire	7				
			Analytics RH (modèle prédictif)	Obligatoire	10,5	3,5			
UE3	Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH	Concevoir et mettre en œuvre une politique RSE pour développer l'engagement social de l'entreprise Mettre en place des démarches prenant en compte la dimension humaine, sociale et économique, environnementale d'une problématique donnée Déployer une démarche d'audit social Analyser les différents risques liés au périmètre et domaines RH	GRH; entreprise durable et RSE	Obligatoire	21	10,5	CC		40
			Management du télétravail	Obligatoire	7	7	CC		80
			Qualité de vie au travail et prévention des RPS	Obligatoire	14	7			
Enseignements complémentaires	USAGE AVANCES ET SPECIALISEES DES OUTILS NUMERIQUES	Se servir de manière autonome des outils numériques	Formation plateforme cours	Obligatoire		3,5	prérequis		
			Formation documentaire	Obligatoire		3,5	prérequis		
	COMMUNICATION SPECIALISEE POUR LE TRANSFERT DES CONNAISSANCES	Communiquer à des fins de formation ou de transfert des connaissances en langue étrangère Communiquer à des fins de formation ou de transfert					prérequis		
	APPUI A LA TRANSFORMATION EN CONTEXTE PROFESSIONNEL	Gérer des contextes professionnels et/ou des études complexes Prendre des responsabilités pour contribuer aux					prérequis		
<b>TOTAL</b>		<b>265,5 heures hors examen</b>			<b>178</b>	<b>87,5</b>			<b>500</b>